



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2019/2021 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI.**

**IL SINDACO**

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 dispone: "Gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, stabilisce che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate siano approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m. e i., ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;

VISTE le proprie deliberazioni n. 7 del 29/01/2018 relative alla "Programmazione del fabbisogno annuale e triennale del personale periodo 2018/2020. Piano assunzionale 2018" e relativi aggiornamenti;

TENUTO conto di quanto sopra e della spesa relativa al personale prevista nello schema del bilancio di previsione 2018;

VISTO il D.Lgs. 75/2017 che ha apportato modifiche al D.Lgs. 165/2001 ed al testo unico del Pubblico Impiego, in particolare stabilendo che le determinazioni relative al reclutamento del personale siano adottate sulla base del Piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6 comma 4 dello stesso decreto legislativo 165/2001, così come modificato dal D.lgs. 75/2017;

ATTESO che il suddetto Piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato in coerenza tra l'altro con le linee di indirizzo emanate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la P.A.;

CONSIDERATO che le suddette linee guida al momento sono in attesa di registrazione presso i competenti Organi di controllo;

CONSIDERATO che

-la dotazione organica del personale in servizio che al 31/12/2017 era composta da n. 9 dipendenti;

-nel corso del 2018 si è provveduto ad esternalizzare totalmente il servizio di trasporto scolastico, inizialmente esternalizzato in forma parziale a far data dall'anno scolastico 2017/2018;

-l'Amministrazione Comunale valuterà nel corso dei prossimi mesi la possibilità di coprire la cessazione dal servizio per decesso di una unità di personale di categ. econ. B addetta al servizio di Cantoniere, avvenuta nel corso dell'anno 2017, attraverso la conversione di tale posto vacante in altra figura professionale utilizzando le forme consentite dalla normativa vigente (mobilità, attingimento da graduatorie concorsuali aperte, concorso e/o altre forme di lavoro flessibile), ferma restando la necessità della valutazione preliminare della compatibilità economica di tale operazione, e ciò al fine di implementare il personale in servizio nel rispetto delle norme vigenti, tenuto conto della notevole esiguità dell'organico vigente in rapporto alla popolazione residente ed ai servizi erogati.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 adottata nella seduta del 29/01/2018 nella quale si attesta che per l'anno corrente non vi sono situazioni di esubero o di eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011;

DATO ATTO altresì, che questa Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale come da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario prot. n. 484 del 26/01/2018 che si allega alla presente;

CONFERMATO che il rapporto dipendenti/popolazione così come definito dal D. M. 24/07/2014 è molto al di sotto dei valori medi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2018 con la quale si approvava il Piano Accordo con il Comune di Torino per l'utilizzo di operatori di Polizia Municipale del loro corpo per sostituzione temporanea del vigile cessato, nell'anno 2015 e per l'utilizzo di n. 1 unità di personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale del Comune di Avigliana;

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 557 e successivi della Legge 27/12/2006 n. 296;
- l'art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90 conv. in L. 114/2014;
- l'art. 1, comma 424 della L. 190/2014;
- l'art. 1, comma 228, della L. 208/2015;
- l'art. 16 del D.L. 24/06/2016 n. 113;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 in particolare il comma 3 dell'art. 48 "Competenze delle Giunta";

## **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

*Per i motivi in narrativa espressi che qui integralmente si intendono riportati*

1)- DI APPROVARE il seguente programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2019-2021, nonché il Piano delle assunzioni relativo all'annualità 2019, così come segue:

### **ANNO 2019**

Sarà valutata l'ipotesi di ricoprire la cessazione dal servizio per decesso di una unità di personale di categ. econ. B addetta al servizio di Cantoniere, avvenuta nel corso dell'anno 2017, attraverso la conversione di tale posto vacante in altra figura professionale utilizzando le forme consentite dalla normativa vigente (mobilità, attingimento da graduatorie concorsuali aperte, concorso e/o altre forme di lavoro flessibile), ferma restando la necessità della valutazione preliminare della compatibilità economica di tale operazione, e ciò al fine di implementare il personale in servizio nel rispetto delle norme vigenti, tenuto conto della notevole esiguità dell'organico vigente in rapporto alla popolazione residente ed ai servizi erogati.

### **ANNI 2020 - 2021**

Per gli anni 2020 e 2021 si prevede di procedere ad assunzioni per la sola sostituzione del personale che cesserà dal servizio nel suddetto biennio per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i. e collocamento a riposo per diritto a pensione o altre cause, nei limiti previsti dalle norme vigenti sui vincoli alle assunzioni e di riduzione progressiva delle spese di personale;

3)- DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

4)- DI AVVALERSI degli Agenti di Polizia Municipale del Comune di Torino e del Comune di Avigliana per lo svolgimento dell'attività di Polizia Locale presso questo Ente fino all'assunzione del nuovo Agente di Polizia Municipale, giusta propria deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2018;

5)- DI PROVVEDERE a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL..

Visto il parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Caselette, 23/07/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: Dott. Alberto CANE

Visto il parere sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Caselette, 23/07/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: MILETTO Rag. Marco

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione di cui sopra;

**VISTI** i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012;

**VISTO** lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 11/06/1991 e sue modifiche;

**AD UNANIMITA'** dei voti favorevoli, resi in forma palese,

### **DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

\* \* \* \* \*

**Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000.**

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco  
F.to: BANCHIERI Pacifico

Il Segretario Comunale  
F.to: Dott. Alberto CANE

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 24/07/2018 (Art. 124 D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.)

Caselette , lì 24/07/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: Dott. Alberto CANE

### **CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, come prescritto dall'art. 124, comma 1. Del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 ss.mm.ii., senza reclami

Caselette, lì \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: Dott. Alberto CANE

### **ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:

[     ] è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Caselette, lì 23/07/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: Dott. Alberto CANE