

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2020/2022 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI.**

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 dispone: "Gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, stabilisce che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate siano approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

VISTE la propria deliberazione n. 118 del 17/12/2018 ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno annuale e triennale del personale periodo 2019/2021. Piano assunzionale 2019 - modifica";

TENUTO conto di quanto sopra, nonché della spesa relativa al personale prevista nello schema del bilancio di previsione 2019/2021;

VISTO il D.Lgs. 75/2017 che ha apportato modifiche al D.Lgs. 165/2001 ed al testo unico del Pubblico Impiego, in particolare stabilendo che le determinazioni relative al reclutamento del personale siano adottate sulla base del Piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6 comma 4 dello stesso decreto legislativo 165/2001, così come modificato dal D.lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che la dotazione organica del personale in servizio che al 31/12/2018 era composta di n. 9 dipendenti;

ATTESO che il suddetto Piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato in coerenza tra l'altro con le linee di indirizzo emanate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la P.A.;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 adottata nella seduta del 28/01/2019 nella quale si attesta che per l'anno corrente non vi sono situazioni di esubero o di eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011;

DATO ATTO altresì, che questa Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale;

CONFERMATO che il rapporto dipendenti/popolazione così come definito dal D. M. 24/07/2014 è molto al di sotto dei valori medi;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m. e i., ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;

VISTO il D.L. 30/04/2019 n. 34 'Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi', convertito in Legge 28/06/2019 n. 58, che all'art. 33 comma 2, così recita: *'2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e le predette entrate correnti dei primi tre titoli del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn-over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn-over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.'*

RITENUTO di prevedere la seguente programmazione per il personale dipendente:

ANNI 2020 – 2021 – 2022: si prevede in linea di principio di procedere ad assunzioni per la sostituzione del personale che cesserà dal servizio nel suddetto triennio per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i. e collocamento a riposo per diritto a pensione o altre cause, nei limiti previsti dalle norme vigenti;

Per il suddetto triennio, qualora i decreti attuativi di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30/04/2019 n. 34, convertito in Legge 28/06/2019 n. 58 in merito alle norme sul personale lo consentano, sarà valutata l'ipotesi di procedere all'assunzione di alcune unità di personale da assegnare in particolare al servizio di polizia locale ed al servizio amministrativo;

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 557 e successivi della Legge 27/12/2006 n. 296;
- l'art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90 conv. in L. 114/2014;

- l'art. 1, comma 424 della L. 190/2014;
- l'art. 1, comma 228, della L. 208/2015;
- l'art. 16 del D.L. 24/06/2016 n. 113;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 in particolare il comma 3 dell'art. 48 "Competenze delle Giunta";

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Per i motivi in narrativa espressi che qui integralmente si intendono riportati

1)- DI APPROVARE il seguente programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022, nonché il Piano delle assunzioni relativo all'annualità 2020, così come segue:

ANNI 2020 – 2021 – 2022: si prevede in linea di principio di procedere ad assunzioni per la sostituzione del personale che cesserà dal servizio nel suddetto triennio per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i. e collocamento a riposo per diritto a pensione o altre cause, nei limiti previsti dalle norme vigenti;

Per il suddetto triennio, qualora i decreti attuativi di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30/04/2019, convertito in Legge 28/06/2019 n. 58 in merito alle norme sul personale lo consentano, sarà valutata l'ipotesi di procedere all'assunzione di alcune unità di personale da assegnare in particolare al servizio di polizia locale ed al servizio amministrativo;

2)- DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

3)- DI PROVVEDERE a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL..

Visto il parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Caselette, 24/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott. Alberto CANE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 11/06/1991 e sue modifiche;

AD UNANIMITA' dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

* * * * *

Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco
F.to: BANCHIERI Pacifico

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Alberto CANE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 25/07/2019 (Art. 124 D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.)

Caselette , lì 25/07/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____, come prescritto dall'art. 124, comma 1. Del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 ss.mm.ii., senza reclami

Caselette, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

[] è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Caselette, lì 24/07/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE