

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI-MODIFICAZIONE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 79 DEL 23/07/2018.

IL SINDACO

VISTA la propria deliberazione n. 48 del 23 Aprile 2018 con cui si assumeva l'indirizzo di procedere ad avviare la procedura amministrativa, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., mediante pubblicazione di bando di mobilità in ingresso, finalizzato a verificare la sussistenza della disponibilità al trasferimento mediante mobilità volontaria presso il Comune di Caselette di una unità di personale appartenente ad ente pubblico con la qualifica di Istruttore geometra- categoria C – a tempo indeterminato da assegnare al Servizio Tecnico Comunale, al fine di consentire il rilascio del nulla osta al trasferimento della dipendente comunale Signora Sveva Secchiero – Istruttore tecnico – Geometra- appartenente alla categoria C posizione economica C 2, risultata idonea al trasferimento nei ruoli del Comune di Settimo Torinese come indicato in premessa;

VISTO che la suddetta dipendente ha presentato altresì domanda di trasferimento mediante mobilità presso il Comune di San Mauro Torinese ed è risultata idonea al trasferimento anche presso tale Ente;

ATTESO che il suddetto procedimento di mobilità volontaria avviato per favorire la sostituzione della Signora Secchiero si è concluso senza esito;

VISTA la propria deliberazione n. 99 del 24/09/2018 con cui si approvava la convenzione con il Comune di San Mauro Torinese per lo svolgimento in forma associata dell'attività di lavoro prestata dalla suddetta dipendente comunale Signora Sveva Secchiero, al fine di favorire il trasferimento della stessa presso il ruolo del Comune di San Mauro Torinese al termine della durata della convenzione, fissato per il 4 Maggio 2019;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 79 del 23 Luglio 2018 con cui veniva approvato il programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2019-2021, nonché il Piano delle assunzioni relativo all'annualità 2019, stabilendo per l'anno 2019 quanto segue:

ANNO 2019

Sarà valutata l'ipotesi di ricoprire la cessazione dal servizio per decesso di una unità di personale di categ. econ. B addetta al servizio di Cantoniere, avvenuta nel corso dell'anno 2017, attraverso la conversione di tale posto vacante in altra figura professionale utilizzando le forme consentite dalla normativa vigente (mobilità, attingimento da graduatorie concorsuali aperte, concorso e/o altre forme di lavoro flessibile), ferma restando la necessità della valutazione preliminare della compatibilità economica di tale operazione, e ciò al fine di implementare il personale in servizio nel rispetto delle norme vigenti, tenuto conto della notevole esiguità dell'organico vigente in rapporto alla popolazione residente ed ai servizi erogati.

RITENUTO opportuno assumere nuovo idoneo provvedimento al fine di favorire il trasferimento presso il Comune di San Mauro Torinese del geometra Sveva Secchiero garantendo la copertura del posto che lascerà vacante, in linea con quanto stabilito nella suddetta deliberazione n. 79/2018;

RITENUTO pertanto di stabilire quanto segue:

- avviare la procedura per l'assunzione di un geometra di categoria C posizione economica C1 al fine di consentire la mobilità in uscita della dipendente comunale di categoria C posizione economica C2 Istruttore Tecnico Geometra Signora Sveva Secchiero, utilizzando, dal punto di vista della capacità assunzionale, la vacanza di n. 1 posto in dotazione organica derivante dalla cessazione dal servizio per decesso di una unità di personale di categoria economica B addetta al servizio di Cantoniere, avvenuta nel corso dell'anno 2017, e stabilendo che tale assunzione avvenga non prima dell'avvenuto trasferimento per mobilità presso il Comune di San Mauro Torinese, o di altro Ente, della dipendente comunale Signora Sveva Secchiero, in modo tale da garantire la copertura della spesa relativa alla nuova assunzione con la cessazione della spesa per la dipendente trasferita;
- dare corso alle procedure per l'assunzione della succitata unità di personale autorizzando l'attivazione delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, ed in caso di esito negativo, attivando le procedure per l'assunzione mediante attingimento da graduatorie di altri Enti o, in caso di esito anch'esso negativo, attivando un concorso pubblico;

VISTI:

l'art. 39 comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 dispone: "Gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";
- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, stabilisce che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate siano approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge 27/12/2006 n. 296 e s.m. e i., ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;

VISTE le proprie deliberazioni n. 7 del 29/01/2018 relative alla "Programmazione del fabbisogno annuale e triennale del personale periodo 2018/2020. Piano assunzionale 2018" e relativi aggiornamenti;

TENUTO conto di quanto sopra e della spesa relativa al personale prevista nello schema del bilancio di previsione 2018 e nel bilancio pluriennale 2018/2020;

VISTO il D.Lgs. 75/2017 che ha apportato modifiche al D.Lgs. 165/2001 ed al testo unico del Pubblico Impiego, in particolare stabilendo che le determinazioni relative al reclutamento del personale siano adottate sulla base del Piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6 comma 4 dello stesso decreto legislativo 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 75/2017;

ATTESO che il suddetto Piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato in coerenza tra l'altro con le linee di indirizzo emanate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la P.A.;

CONSIDERATO che le suddette linee guida al momento sono in attesa di registrazione presso i competenti Organi di controllo;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 adottata nella seduta del 29/01/2018 nella quale si attesta che per l'anno corrente non vi sono situazioni di esubero o di eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011;

DATO ATTO altresì, che questa Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale come da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario prot. n. 484 del 26/01/2018 che si allega alla presente;

CONFERMATO che il rapporto dipendenti/popolazione così come definito dal D. M. 24/07/2014 è molto al di sotto dei valori medi;

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 557 e successivi della Legge 27/12/2006 n. 296;
- l'art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90 conv. in L. 114/2014;
- l'art. 1, comma 424 della L. 190/2014;
- l'art. 1, comma 228, della L. 208/2015;
- l'art. 16 del D.L. 24/06/2016 n. 113;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 in particolare il comma 3 dell'art. 48 "Competenze delle Giunta";

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Per i motivi in narrativa espressi che qui integralmente si intendono riportati

1)- DI MODIFICARE il programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2019-2021, nonché il Piano delle assunzioni relativo all'annualità 2019, approvati con propria deliberazione n. 79 del 23 Luglio 2018 come segue:

ANNO 2019

- avviare la procedura per l'assunzione di un geometra di categoria C posizione economica C1 al fine di consentire la mobilità in uscita della dipendente comunale di categoria C posizione economica C2 Istruttore Tecnico Geometra Signora Sveva Secchiero, utilizzando, dal punto di vista della capacità assunzionale, la vacanza di n. 1 posto in dotazione organica derivante dalla cessazione dal servizio per decesso di una unità di personale di categoria economica B addetta al servizio di Cantoniere, avvenuta nel corso dell'anno 2017, e stabilendo che tale assunzione avvenga non

prima dell'avvenuto trasferimento per mobilità presso il Comune di San Mauro Torinese, o di altro Ente, della dipendente comunale Signora Sveva Secchiero, in modo tale da garantire la copertura della spesa relativa alla nuova assunzione con la cessazione della spesa per la dipendente trasferita;

- dare corso alle procedure per l'assunzione della succitata unità di personale autorizzando l'attivazione delle procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, ed in caso di esito negativo, attivando le procedure per l'assunzione mediante attingimento da graduatorie di altri Enti o, in caso di esito anch'esso negativo, attivando un concorso pubblico;

2)- DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

3)- DI PROVVEDERE a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL..

Visto il parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Caselette, 17/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott. Alberto CANE

Visto il parere sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Caselette, 17/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: Dott. Alberto CANE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 11/06/1991 e sue modifiche;

AD UNANIMITA' dei voti favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta.

* * * * *

Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

Il Sindaco
F.to: BANCHIERI Pacifico

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Alberto CANE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27/12/2018 (Art. 124 D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii.)

Caselette , lì 27/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____, come prescritto dall'art. 124, comma 1. Del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 ss.mm.ii., senza reclami

Caselette, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

[] è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Caselette, lì 17/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Alberto CANE