



Copia

COMUNE DI CASELETTE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINAZIONE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N.GENERALE 12

N.UFFICIO 7

DEL 23/01/2023

OGGETTO:

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA – ART. 16 CCNL 21/05/2018 – ATTRIBUZIONE.**

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA – ART. 16 CCNL 21/05/2018 – ATTRIBUZIONE.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
SEGRETARIO COMUNALE**

RICHIAMATO l'art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria" del CCNL 21/05/2018, in cui si stabiliscono le norme per l'attribuzione del relativo istituto contrattuale;

PRESO ATTO CHE con determinazione n. 234 del 22/09/2022 e deliberazione della G.C. n. 112 del 24/11/2022 è stata determinata la consistenza del fondo per le risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2022, prevedendo l'importo di Euro 24.726,52 quale parte Stabile e di Euro 42.308,95 quale quota di fondo Variabile;

VISTA infine la deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 15/12/2022, con la quale è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2022, sulla base di quanto concordato tra le delegazioni (quella trattante di parte pubblica e quella lavoratrice e sindacale) in ordine alla destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività parte economica anno 2022;

DATO ATTO che le risorse stabili del fondo 2022 ammontano ad € 24.726,52 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

RILEVATO che:

- all'articolo 9 del Contratto integrativo per l'anno 2019 si prevedono i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2022 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti alla data di decorrenza della progressione e assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi 24 mesi;
- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€ 360,00);

Visti:

- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

DATO ATTO che si debba procedere all'assegnazione dei benefici mediante procedura basata sull'esito della compilazione – da parte dei competenti Responsabili di servizio – delle schede di valutazione quale criterio di merito, conformemente a quanto stabilito con il 'Regolamento per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività', approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 30/03/2009.

CONSIDERATO

- che con determinazione n. 354 del 29/12/2022 si è provveduto ad indire la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria – art. 16 CCNL del 21/05/2018, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 15/12/2022,

con la quale è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2022;

-che in data 10/01/2023 è stato pubblicato all'Albo Pretorio comunale e sul sito web istituzionale l'avviso pubblico di selezione per la procedura di cui sopra;

VISTE

-le domande presentate dai dipendenti interessati alla procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, pervenuta entro la data del 16/01/2023;

-le schede di valutazione ed il relativo verbale all'uopo predisposti dal sottoscritto Segretario Comunale;

RITENUTO, sulla base delle risultanze documentali appena accennate, di dover redigere la seguente graduatoria di merito per l'accesso alla progressione economica:

Dipendente	Posizione econom.attuale	Data presentaz. domanda	Punteggio scheda valutazione
GALLINA ROBERTO	B4	12/01/2023	97/100

VISTO lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 11/06/1991 e sue modifiche;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 246 del 05/12/1997 con la quale è stato approvato il regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTE le nomine in data 30/09/2019 e 27/12/2022 con le quali il Sindaco individuava i responsabili dell'Area Tecnica, Amministrativa e Contabile;

DETERMINA

1)- **DI ATTRIBUIRE** al personale di questo ente le progressioni economiche all'interno della categoria – art. 16 CCNL 21/05/2018, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 15/12/2022, con la quale è stata data autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2022;

2)- **DI STABILIRE** l'efficacia del provvedimento con decorrenza 01/01/2022 di n. 1 progressione da B4 a B5 per il dipendente GALLINA Roberto per una spesa presunta - a gravare sul "fondo" relativo all'esercizio 2022- di complessivi €. 360,00;

3)- **DI DARE ATTO** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;

4)- **Di pubblicare** la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;

- *DI ESPRIMERE in relazione alla presente determinazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 267/2000;*

- *DI DARE ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'emissione del parere di regolarità contabile e l'apposizione del visto di copertura finanziaria da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari.*

Letto, confermato e sottoscritto

Il Responsabile del Servizio
F.to : Dott. Alberto CANE

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Caselette, lì 23/01/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: MILETTO Rag. Marco

Visto per quanto concerne la copertura finanziaria, a norma dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000, impegno contabile n.

Caselette, lì 23/01/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to: MILETTO Rag. Marco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 23/01/2023

Caselette, lì 23/01/2023

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Alberto CANE