



COMUNE di CASELETTE

Provincia di TORINO

☒ Via Alpignano 48 - ☎ 011/9688216 - 9687048 - ☎ 011/9688793
E-mail: ragioneria@comune.caselette.to.it, sito internet: www.comune.caselette.to.it
CF/P.IVA 01290670015

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2012

In data 28/12/2012 presso la Residenza Municipale del Comune di Caselette tra:

- la delegazione di parte pubblica:
 - LAURIA Dott.ssa Laura
 - MILETTO Rag. Marco
 - MALANDRONE Geom. Enrico
- Segretario Comunale
- Responsabile dei Servizi Finanziari
- Responsabile dell'Area Tecnica
- E
- la delegazione sindacale :
 - SOFFIETTI Franca
 - CELSO Daniele
- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL
- RSU (soggetto unitario)

Assiste alla seduta il Vice-Sindaco pro tempore GIRARDI Giuseppe, è stata sottoscritta la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte economica anno 2012.

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004, ART. 4 CCNL 09/05/2006, ART. 8 CCNL 11/04/2008, ART. 4 CCNL 31/07/2009

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009, per l'anno 2012 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008;

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2012

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 31 comma 2	€ 20.444,23
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari € 177.195,85	€ 1.162,94
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari € 177.195,85	€ 937,85
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari € 210.826,00	€ 1.027,83
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari € 232.558,00	€ 1.651,68
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 25.224,53

2.-risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	€. 338,01
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari € 300.528,89 (€.)	€. 3.721,25
	Art. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff.tecnico - incentivo per progettazione)	€. 11.952,33
	Art. 15 - comma 5 (attivazione nuovi servizi) anno 2012	€. 3.400,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicaz.disciplina di cui all'art.14 cc.3/4 (art.15 c.1 lett.m)	€. 57,34
C.C.N.L. 09/05/2006	Importo pari allo 0,70% del monte salari 2003. Si dà atto che la spesa del personale risulta inferiore al 25% delle entrate correnti	€. 1.438,96
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2009	
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 comma 2 lett. b) incremento 1,5% del monte salari anno 2007	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€. 20.907,89
A dedurre	Art. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff.tecnico - incentivo per progettazione) Si dà atto che è stata indicata una variazione al fondo relativa esclusivamente al compensi in questione, comprensivi di oneri previdenz. assistenz. Irapp a carico Ente. L'importo del fondo risulta invariato rispetto all'anno precedente ad eccezione dell'importo di € 11.952,33 relativo esclusivamente ad incentivi per progettazioni di opere pubbliche svolte all'interno dell'ente (art. 92 D.Lgs. 163/04, inseriti nella voce art. 15 - comma 1 - lett. K) CCNL 1/04/1999; Tali risorse devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 (parere Corte dei Conti - Sezioni riunite n. 51/CONT/11);	€. - 11.952,33
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€. 8.955,56
DETERMINAZIONE DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Somme nette destinate per l'anno 2012 per lavoro straordinario	€. 1.853,91
TOTALE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO		€. 1.853,91
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2012		€. 36.034,00

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2008 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni.

Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€ 13.862,96**

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2012.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2012, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono a carico del fondo.

Eguale sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2012 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2012 finanziata con risorse decentrate
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 5.722,39

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. a) e b) CCNL 1/04/1999 E PER FINANZIARE L'ISTITUTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ex art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2012:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012.		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 13.862.96

C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2012	€ 5.722,39
TOTALE		€ 19.585,35
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 5.639,18
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 25.224,53

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. d) f) e i) del CCNL 1/04/1999.

Le parti convengono di destinare le risorse variabili per

- il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori al personale della categoria B e C (art. 17 lett. d);

Indennità ex art. 17 lett.d)	n. dipendenti	Importo annuo lordo
Indennità di rischio	2	€ 720,00
Indennità di maneggio valori	6	€ 1.102,80
Indennità di turno	2	€ 40,73
TOTALE		€ 1.863,53

- l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 del CCNL del 31/3/1999 (art. 17 lett.f): l'Amministrazione comunale affida all'agente di Polizia Municipale l'organizzazione dell'attività del proprio Ufficio, fra cui anche la gestione del Commercio, la cui preparazione e complessità giustificano il riconoscimento di tale compenso per la specifica responsabilità.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f)	Compenso annuo lordo cat. D
Organizzazione delle attività dell'Ufficio di Polizia Municipale	€ 1.200,00

- le specifiche responsabilità - previste dall'art.17, comma 2 lett. i) - del personale della categoria C attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i)	Compenso annuo lordo cat. C
Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	€ 600,00

- l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria B quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 del CCNL del 31/3/1999 (art. 17 lett.f): l'Amministrazione comunale affida al dipendente Cantoniere/Autista l'organizzazione delle proprie attività e la disponibilità all'intervento

tempestivo in caso di urgenti necessità, la cui articolazione giustifica il riconoscimento di tale compenso per la specifica responsabilità.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. F)	Compenso annuo lordo cat. B
Cantoniere/Autista	€ 1.000,00

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

Qualifiche connesse a particolari responsabilità	n. dipendenti	Somma prevista
Agente di Polizia Municipale cat. D	1	€ 1.200,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe- elettorale cat. C	2	€ 600,00
Cantoniere/Autista cat. B	1	€ 1.000,00
TOTALE		€ 2.800,00

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili e variabili per l'anno 2012:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2/- lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 13.862,96
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2012	€ 5.722,39
TOTALE		€ 19.585,35
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.169,81
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 21.755,16

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2012

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 1.4.1999	Indennità di rischio, maneggio valori e turno ex art. 17 lett. d)	€ 1.863,53
C.C.N.L. 1.4.1999	compensi per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità ex art. 17 lett. f), i) CCNL 01.04.1999	€ 2.800,00
	Art. 15 - comma 5 (attivazione nuovi servizi) anno 2012	€ 3.400,00
	Art. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff.tecnico - incentivo per progettazione)	€ 11.952,33
	Compensi per lavoro straordinario	€ 6.215,31
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 26.231,17
a dedurre	Art. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff.tecnico - Incentivo per progettazione). Si dà atto che è stata indicata una variazione al fondo relativa esclusivamente ai compensi in questione, comprensivi di oneri previdenz. assistenz. Irap a carico Ente. L'importo del fondo risulta invariato rispetto all'anno precedente ad eccezione dell'importo di € 11.952,33 relativo	€ - 11.952,33

esclusivamente ad incentivi per progettazioni di opere pubbliche svolte all'interno dell'ente (art. 92 D.Lgs. 163/04, inseriti nella voce art. 15 - c. 1 - lett. K) CCNL 1/04/1999); Tali risorse devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 (parere Corte dei Conti - Sezioni riunite n. 51/CONT/11);

TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI

€ 14.278,84

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in **€ 2.169,81**.

Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per la delegazione di parte pubblica:

dr.ssa Laura LAURIA - Segretario Comunale

Per la delegazione sindacale:

La RSU Sig. Daniele CELSO

L'organizzazione Sindacale CGIL FP Sig.ra Franca SOFFIETTI



IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2011

RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI

Nel bilancio di previsione è stata regolarmente stanziata la somma utile per l'attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata.

L'organo di Revisione attesta il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e certifica gli oneri.

Caselette,

8/2/2013

Il Revisore dei Conti
PROVINO Dott.ssa Maria Giovanna